

Het coronavirus, wat moet je weten als werkgever?

Als je de krant openslaat of de televisie aanzet, gaat het nergens anders meer over; het coronavirus. Dit is voor iedereen natuurlijk erg vervelend. Ook voor jou als werkgever. Hier lees je onder andere meer over wat wel en niet valt binnen de dekkingen van onze collectieve inkomensverzekering (verzuimverzekering) en hoe het zit met werktijdverkorting. Onderaan de pagina staan er veelgestelde vragen over het coronavirus en je bedrijf.

Wat valt wel en niet binnen de dekking van je collectieve inkomensverzekering?

Voor de dekkingen van onze inkomensverzekeringen gelden de richtlijnen van [het Verbond van verzekeraars](#). Deze richtlijnen komen kort gezegd neer op onderstaande:

Wel dekking

Als een werknemer door ziekte niet in staat is zijn werk te verrichten. Het maakt hier niet uit of het coronavirus wel of niet is vastgesteld.

Geen dekking

Als een werknemer om een andere reden dan ziekte niet kan werken, bijvoorbeeld omdat hij/zij om preventieve redenen thuis moet blijven en geen mogelijkheid heeft vanuit huis te werken, of een bepaald gebied niet mag verlaten.

Mogelijk kan de werkgever een beroep doen op door de overheid beschikbaar gestelde regelingen zoals werktijdverkorting.

Hoe zit het met werktijdverkorting?

Je kan werknemers voor wie geen werk is naar huis sturen of korter laten werken. Voor de niet-gewerkte uren ontvangt de werknemer dan een uitkering. De medewerker blijft wel volledig in dienst van het bedrijf.

De regeling Werktijdverkorting (wtv), die hiervoor eerst gebruikt werd, is stopgezet als 'corona-maatregel'. Daarvoor in de plaats heeft de overheid de tijdelijke [Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud](#) (NOW) geïntroduceerd.

Ben je ondernemer met een AOV?

Hiervoor verwijzen wij je door naar de [pagina met informatie](#) over corona (maatregelen) voor ondernemers.

Ben je als werkgever verplicht om maatregelen te nemen om besmetting met en verspreiding van het coronavirus te voorkomen?

Ja, je bent als werkgever verplicht om te zorgen voor een veilige werkomgeving. Op internet vind je al veel tips. Je kunt ook je arbodienst om advies vragen.

Hoe zit het als je onlangs een verzuimverzekering hebt aangevraagd bij ons?

Is de verzuimverzekering geaccepteerd en is de werknemer op de ingangsdatum van de verzuimverzekering NIET ziek, dan is ziekte als gevolg van het coronavirus WEL verzekerd. Was je medewerker echter al ziek of wist je dat je medewerker ziek ging worden dan kunnen we de vergoeding of uitkering tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren.

Meer informatie

Voor algemene informatie en het laatste nieuws over het coronavirus verwijzen wij je naar de [website van het RIVM](#). Mocht je vragen hebben over onze collectieve inkomensverzekeringen en het coronavirus? Dan hebben wij bij Relatiebeheer een speciaal telefoonnummer waar je met al je vragen terecht kunt: (033) 464 28 65.

Veelgestelde vragen van werkgevers over het coronavirus

- **Een medewerker heeft lichte gezondheidsklachten kan ik hem ziekmelden?**

Als een medewerker lichte gezondheidsklachten heeft, bijvoorbeeld een neusverkoudheid of hoesten, waarmee hij onder normale omstandigheden wel kan werken, maar nu niet mag werken, dan valt dit niet onder de dekking. Je mag hem niet ziekmelden.

- **Kan ik de eigen risicotermijn op mijn Verzuimverzekering aanpassen**

Door de uitzonderlijke marktomstandigheden als gevolg van het coronavirus is het nu niet mogelijk om te kiezen voor een kortere eigen risicotermijn. Het blijft wel mogelijk om te kiezen voor een langere eigen risicotermijn.

- **Een medewerker was 100% arbeidsongeschikt en mag van de bedrijfsarts weer gedeeltelijk aan het werk, maar het bedrijf is gesloten in verband met het coronavirus. Moet ik de medewerker nu wel gedeeltelijk hersteld melden?**

Het gaat er niet om of er geen werk is, maar of de medewerker kan werken. Je moet deze medewerker dus gedeeltelijk hersteld melden.

- **Een medewerker werkt 50% in aangepast of eigen werk, maar het bedrijf wordt gesloten i.v.m. het coronavirus. Mag ik deze medewerker weer 100% arbeidsongeschikt melden?**

Dat mag niet. De medewerker blijft voor 50% arbeidsongeschikt. Je kunt mogelijk een beroep doen op de tijdelijke [Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid \(NOW\)](#).

- **Kan een werkgever de betalingsfrequentie van zijn verzekeringen aanpassen?**

Voor zover de betalingstermijnen in de toekomst liggen is dit mogelijk.

Wat kan wel:

- Aanpassen van kwartaal naar maandbetaling per 1 april
- Aanpassen van half jaar naar maand- of kwartaalbetaling per 1 juli

Wat kan niet:

- Aanpassen van jaar naar halfjaar, kwartaal of maandbetaling eerder dan per 1 januari 2021. Deze jaarpremie is immers al betaald.

- **Mijn medewerker is bang voor het coronavirus en wil thuisblijven, mag dat?**

Nee, angst voor het coronavirus is geen reden voor een medewerker om thuis te blijven. Wel kunnen jullie als werkgever en medewerker daar samen afspraken over maken en gebruiken maken van de normale verlofregelingen (zoals vakantiedagen).

- **Mijn medewerker kan niet naar het werk komen vanwege de overheidsmaatregelen. Moet ik deze medewerker doorbetalen?**

Ja, je moet je medewerker doorbetalen. Maar mogelijk kun je een beroep doen op de tijdelijke [Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid \(NOW\)](#). Je mag de medewerker niet ziek melden.

- **Mijn medewerker is besmet met het coronavirus, mag ik deze medewerker nu ziek melden?**

- Is je medewerker besmet, maar nog wel in staat om te werken, dan mag je hem niet ziek melden. Je medewerker is dan wel verplicht om thuis te blijven en waar mogelijk thuis te werken. Is thuiswerken niet mogelijk? Dan kun je misschien een beroep doen op de [tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid \(NOW\)](#).

- Als de medewerker door gezondheidsbeperkingen door de ziekte niet in staat is om te werken, dan kun je de medewerker ziek melden.